

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Директора ЧОУ ДПО

ЦПРУ «Финансист»

№ 1 от 09 января 2024 г.

Гутиева О.С.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

г.Владикавказ, 2024г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее — Положение) устанавливает порядок формирования и функционирования Общего собрания работников Частного образовательного учреждения Центра подготовки работников учета «Финансист» (далее — Учебный центр).

1.2 Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учебным центром.

1.3 Общее собрание работников создается в целях развития и совершенствования Учебного центра, а также расширения коллегиальных демократических форм управления Учебным центром.

1.4 Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учебного центра.

1.5 Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ

2.1 Общее собрание работников формируется из всех работников Учебного центра. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Учебным центром. В случае увольнения работник выбывает из состава Общего собрания работников,

2.2 Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимается Директором Учебного центра не позднее чем за 10 дней до проведения Общего собрания и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания работников должны быть ознакомлены все работники Образовательной организации.

2.3 Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее членов трудового коллектива.

2.4 На каждом заседании Общего собрания работников избирается Председатель, который координирует работу Общего собрания работников, а также Секретарь, который ведет протокол Общего собрания работников. Председатель и Секретарь осуществляют свою деятельность на общественных началах без оплаты своей деятельности.

2.5 Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенцию Общего собрания работников,
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

2.6 Решение Общего собрания работников по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании.

2.7 Решения Общего собрания работников оформляются письменным протоколом, который подписывается Председателем и Секретарем Общего собрания

2

работников.

2.8 Решения Общего собрания работников носят рекомендательный характер.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ

3.1 К компетенции Общего собрания работников относится:
рассмотрение и обсуждение проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников;
рассмотрение и обсуждение стратегии развития Учебного центра.

3.2 Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организовать образовательный процесс и финансово-хозяйственную деятельность Учебного центра на высоком качественном уровне;
- определить перспективные направления функционирования и развития Учебного центра;
- привлечь работников к решению вопросов развития Учебного центра;
- создать оптимальные условия для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решить вопросы, связанные с развитием образовательной среды Учебного центра и о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учебного центра;
- оказать помощь администрации в разработке локальных актов Учебного центра;
- помощь в разрешении проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внести предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Учебного центра;
- принять меры по необходимости по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учебного центра, предупредить противоправные вмешательства в их трудовую деятельность;
- внести предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников Учебного центра.